

# META 4 aborda o tema da digitalização da economia no Fórum RH 2017

A Meta4 acaba de marcar presença Na 23ª Edição do Fórum RH, onde participaram mais de 50 oradores que debateram vários assuntos sobre a alçada dos Recursos Humanos.

A Meta4 teve um papel importante no debate, contribuindo com o tema da digitalização da economia, onde se procurou responder qual a abordagem mais correta para liderar a transformação da cultura das empresas para um ambiente digital de forma a facilitar a inovação e por consequente, a produtividade. Francois Coentro, responsável pela empresa em Portugal, participou na mesa aberta na perspetiva da empresa fornecedora dos serviços que auxiliam a mudança.

- A META4 contribui para a transformação digital das empresas com o software aliado ao know-how da sua equipa
- Responsável da META4 em Portugal mostra a capacidade da transformação digital gerar impacto positivo em todas as empresas

Para 2017, a Meta4, presente nas mesas redondas e exposição, tem como objetivo dar a conhecer as mais inovadoras tecnologias, a sua aposta na Cloud e os benefícios que pode oferecer para a área de Recursos Humanos. O desafio das empresas hoje é a transformação digital, e a META4 diz ter os softwares e know-how necessários para ser o parceiro das empresas nesta mudança. Para Francois Coentro, **é fundamental que todas as empresas tenham um plano de transformação digital que envolva os departamentos de recursos humanos.** Este aspeto é fundamental tanto pela relevância dos RH na gestão das pessoas de toda a organização, como para os processos internos do departamento.

Se por um lado, a transformação digital é essencial para a competitividade e até para a sobrevivência das organizações, por outro, esta transformação tem de surgir da cultura empresarial, deverão ser identificados os elementos

chave que adotarão mais facilmente os novos processos e que, ao mesmo tempo sirvam de embaixadores desses mesmos processos. É necessário mostrar os benefícios da Transformação Digital e é necessário incitar a própria gestão a dar o exemplo.

Durante este processo que terá naturalmente que ver com a estratégia da empresa é necessário alinhar os trabalhadores para as suas novas funções, e possivelmente haverá também novos lugares a preencher, ao que para isso é necessário formar, acompanhar e perceber quem está disposto e tem capacidade para liderar uma determinada nova tarefa. A transformação Digital é um processo em que deverá envolver-se toda a empresa, mostrar os benefícios e disponibiliza-los a todos, acompanhar e incentivar à mudança de forma clara e transparente.

O debate contou com a participação de **Francois Coentro, Diretor de vendas da Meta4 em Portugal** e com **Alexandra Brandão, Diretora de RH do Santander, Elsa Ramos, Gestora de Serviços Gerais e RH do esporão** e com **Carla Caracol, Diretora de RH do grupo Renascença Multimédia** e também moderadora desta mesa. O debate demonstrou as necessidades das empresas durante o processo de transformação digital e durante o mesmo foram dados alguns exemplos de necessidades reais e de como estão a ser tratadas, com o auxílio dos Recursos Humanos para serem superadas.

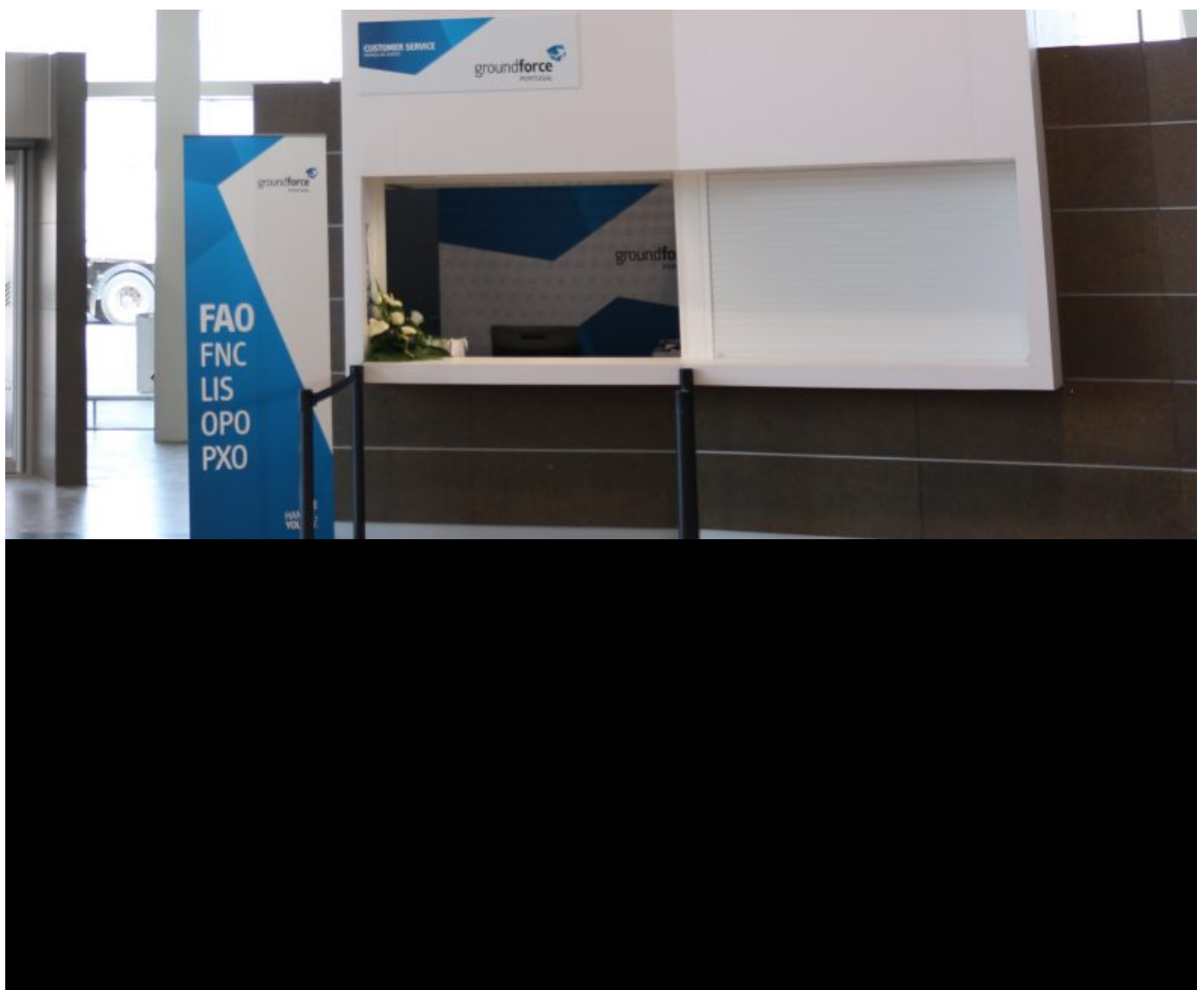
**“O crescimento exponencial da Cloud generalizou e facilitou o seu uso. Hoje quere-se aproveitar a Cloud como ferramenta para transformar as empresas. Na transformação digital, a gestão de Recursos Humanos é o departamento com o papel mais ativo na implementação das mudanças, mas é também um dos departamentos que beneficiará a curto e a longo prazo com as tecnologias e novos processos. As novas soluções permitem aumentar a produtividade dos colaboradores e incentivam a ação proactiva, antecipando as necessidades das organizações o que, por consequência, permite alavancar o negócio e crescimento das empresas tornando-as mais competitivas graças a essa mesma antecipação do mercado e a ajuda do aumento de produtividade.”**

Afirma François Coentro, Diretor comercial da Meta 4 em Portugal.

**Este ano a 23ª edição do Fórum RH realizou-se a 17 de Maio no estádio da Luz, com um programa em que participaram mais de 50 oradores e 500 profissionais do setor.** O evento contou também com um espaço de networking e duas salas de conferências paralelas com 50 oradores onde foram abordados os principais temas e desafios atuais do dia-a-dia dos departamentos de Recursos Humanos das empresas em Portugal.

Texto cedido por YoungNetwork Group.

## Outras notícias



## Groundforce regressa ao Aeroporto de Faro e cria 140 novos postos de trabalho



ATUALIDADEEMPRESAS

## everis reforça aposta em Portugal com alargamento do Centro de Alto Rendimento



Estudo mostra que o déficit em competências digitais se mantém como o principal desafio para as organizações